Bütün Maden işçileri Tek Bir

SENDİKADA BİRLEŞMEK ÜZERE ..



MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

15 AĞUTOS 1961 SALI

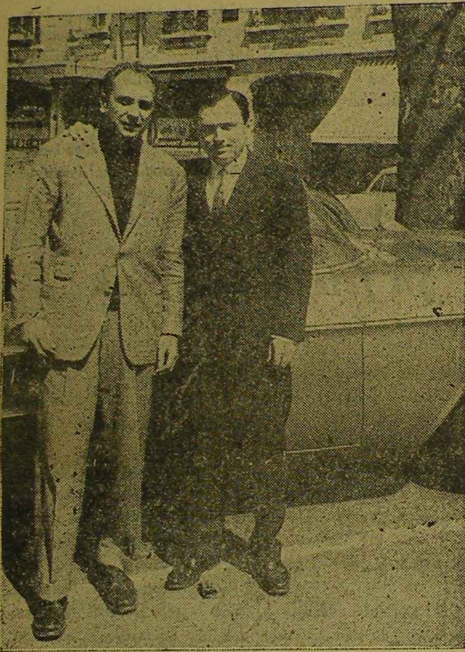
YIL: 4 — SAYI: 53

ONBEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

Fiatı: 25 kuruştur.

Karabük Demir Çelik ve Kırıkkale Makine Kimya işçileri sendikası Maden iş'le işbirliği yapıyorlar

(Yazısı 4 üncü sayfada)



Başkan Kemal Türkler, Mr. Levinsonla birlikte

K. Narmanlı geniş bir geziden döndü

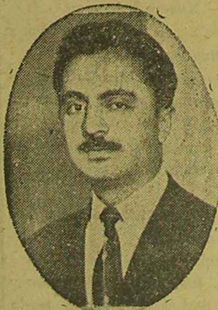
Şube ve bölgeleri inceleme gezisine Müfettiş Şaban Doğrusöz Katıldı

Sendika genel başkan vekili Kâzım Narmanlı 15 Temmuz cumartesi tarihinden itibaren Anadolu şubelerini ziyaret etmek maksadıyla bir tetkik seyahatine çıkmıştır. 20 gün süren bu seyahat müddeti içerisinde Kâzım Narmanlı Ankara, Küre, Eskişehir, Emet, Hisarcık, Balıkesir ve İzmir şubelerini ziyaret etmiş üyelerin dert ve dileklerini dinlemiştir. Diğer taraftan Sivas ve Merzifon bölgelerindeki teşkilâtlanma hazırlarını da tetkik etmiştir.

GİDİLEN YERLER

Türkiye Maden — İş sendikasının genel başkanı Kemâl Türklerden başka Karabük kongresine iştirak eden Maden — İş genel başkan vekili Kâzım Narmanlı ve sendika müfettişi Şaban Doğrusöz kongreyi müteakip, sendikanın arabası ile tetkik seyahatine başlamışlar ve ilk olarak Maden — İş'in Küre

(Devamı 3 üncüde)



Başkanvekili K. Narmanlı

IMF in PROTESTOSU

IMF İcra Komitesi Federal Almanya maden işçileri endüstrisi birliğinin organı bulunan Metall gazetesi muhabirlerinden Heinz Brandtın Sovyet İşgal Bölgesinde tevkif edilmesini protesto etmiştir. Brandtın serbest bırakılması için Doğu Berlin yetkililerine başvurulmuştur.

Karabük D. Çelik İşçileri Kongresi çok başarılı oldu

Ç. Bakanı sakat sosyal politikanın pahalıya mal olduğunu bildirdi

Karabük'teki demir çelik işletmeleri ağır sanayii işçileri sendikasının yıllık kongresi 16 Temmuz günü Karabük'te zevk sinamasında yapılmıştır. Kongrede Türkiye işçi sendikaları konfederasyonu başkanı Seyfi Demirsoy, Türkiye Maden -Iş sendikası genel başkanı Kemâl Türkler, Milletlerarası maden işçileri federasyonu genel sekreter vekili Mr. Levinsonda bulunmuştur. Kongreye Çalışma Bakanı Prof. Cahit Talas da gelmiştir.

KONGRE BAŞLIYOR

Kongreye saat 10,30 da başlanmış, sendika başkanı Ahmet Çehreli açış konuşması yapmış ve genel kongre başkanlık divânı seçimine geçilmiştir. Başkanlığa Seyfi Demirsoy, Başkan vekilliğine Kemâl Türkler ittifakla seçilmişlerdir. Demirsoy, Birlikten kuvvet doğacağını belirten kısa bir konuşmadan ve divâna seçildikleri için üyelere teşekkür ettikten sonra çalışma raporunun okunmasına

(Devamı Dörtte)



Kongre başkanlık divanı görüşmeleri idare ediyor.

YÜKSEK HAKEM KURULUNDA KARAR BEKLEYEN İHTİLAFLAR

Sendikanın çıkardığı toplulukla iş uyuşmazlıklarından altısı Yüksek hakem kurulundadır. İşçiler kurulun bir an önce karar vermesini ve hak etiklerine kani bulundukları zamları almağı istemektedirler. Bu işyerleri şunlardır. Türmesan çivi fabrikası — Özgen Sanayii tel çivi fabrikası — Samurkaş Madenî eşya fabrikası — Denet çivata fabrikası — Nur madenî eşya fabrikası — Topkapı elektrometal sanayii işyeri.

İş uyuşmazlıkları hakkında bir an önce karar verilmesi istenmektedir.

Madeni Eşya Sanayiinde Verimlilik Semineri

Türk iş başkan Demirsoy eğitim ve öğretim almadan yükselme mümkün değildir, dedi

Türkiye işçi sendikaları konfederasyonu, Türkiye Maden - İş sendikası ve Milletlerarası Maden İşçileri Fedefasyonu ile Avrupa İktisadi İş Birliği teşkilâtının Avrupa verimlilik ajansının müştereken hazırladığı Madeni İşya Sanayiinde Verimlilik semineri 2/Mayıs/1961 Salı günü saat 9.30 da, Beyaz Saray Rüya gazinosunda açıldı.

Açılış Vali Muavini Sayın Hadi Okan'ın konuşması ile yapıldı. açılışta Türkiye Maden — İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanu Seyfi Demirsoy, Avrupa Verimlilik Ajansı temsilcisi Mr. C. Laskaris ve Prf. Ekmel Zadil konuştular.

Hatipler ezcümle şöyle dedi :

Kemal Türkler:

Sayın Vali muavinimiz, muhterem hocalarım, sayın misafirlerimiz ve sevgili işçi kardeşlerimiz,

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun Avrupa Prodüktivite ajansı ile yaptığı işbirliği neticesinde memleketimizde sendikacı eğitimi başlamış bulunmaktadır. Bu seminerlerden ilki geçen hafta içersinde Ankara'da yapılmış ve Türk sendikacılarından 30 u bu seminere iştirak etmişir. İkinci olan Madeni eşya sanayiinde verimlilik semineri bugün başlamış bulunuyor. Bu seminerlerden maksat, memleketimizin iktisadî ve sınaî kalkınmasında sermaye faktörü kadar önem taşıyan emek sahibi işçilerin sendika olarak sevk ve idaresinde vazife alan Türk sendikacılarının yetiştirilmesidir.

Süratle sanayileşen memleketler arasında, süratli sanayileşme ve iktisadi kalkınma mecburiyetinde olan memleketimizde sermaye sahipleri ve idare adamlarımız kadar, memleketin istihsal ordusunu teşkil eden biz işçilere de büyük ve mühim vazifeler düştüğünü biliyoruz. Bu bakımdan bu istihsal ordusunun sendikacı olarak idarecilerinden olan seminere iştirak eden sendikacı arkadaşlarımın bu seminerde memleketin menfaati yönünden çok şeyler öğreneceğine inanıyorum.

Seminerin başarılı olmasını diler, açılışın yapılmasını sayın Vali Muavinimizden rica ve istirham ederim.

(Devamı Dörtte)

Gerikalmış memleketlerin ileri milletler topluluğundan öğrenecekleri hususlar

Yalnız yardım proğramları ile gelişme olamaz !..

19. Maden İşçileri Kongresinde, İsrail - Histadrut'da İş Genel Federasyonuna mensup Moshe Bar - Tal tarafından verilen izahat aşağıdadır:

Devrimizdeki gibi muazzam değişiklikler tarihte bile hiçbir insan nesline nasib olmamıştır. Bu değişikliklerden ikisi hayatımıza çok tesir etti. Bunlardan biri insanın dünyada yaşayış tarzını değiştiren fenni-teknik devrim diğeri ise milletlerarası cemiyetin şekil ve bünyesini değiştiren millî hürriyete kavuşma devrimleridir.

Eğer tesis hürriyeti kendi başına sulh ve yardım garanti edebilirse şimdiden parlak bir devri kutlayabiliriz fakat bayraklar ve mevcut olanlar kâfi gelmez. Tesis hürriyeti'nin alâmelteri ardında milyonlar pislik ve hastalıktan mecâlsiz hale düşmektedirler. Hür tesisler iktisadî refaha ulaşamadıkları takdirde gölgeleneceklerdir. Endüstri memleketleriyle gelişmekte olanlar arasındaki uçurum, hiç şüphesiz zamanımızın en çetin problemidir. Modern dünyanın teknik ilerlemelerini bir tarafa bırakacak olursak, bundan senelerce evvelkinden daha çok muhaç insanla karşılaşırız Yirminci asrın tikinci yarısının en hakikî problemi ilerlemekte olanlarla ileri memleketler arasındaki muazzam fırsat, düşünce farklarını azaltmaktır.

Henüz gelişmekte olan devletlerin hızla kaydettiği iktisadî ilerleme, kendi siyasî ve sosyal nizamları için olduğu kadar, bütün hür dünya ekonomisinin terakkisi bakımından önemlidir. İktisadî terakki için, koloninin kanunlar tarafından değil de yükselen iktisadî standardlara dayanarak yeni pazarlar kurmak lâzımdır. Bu promlem daha ziyade, gelişmiş durumda olan memleketleri ilgilendirir. Yeniyeni uyanan Asya ve Afrika devletleri, ilerlemiş endüstri memleketlerine yetişebilmek için muazzam gayretler sarfetmektedirler. Sovyet Rusya ve Çin, endüstride ve makinalanmakta sosyalist bir siyasî ve iktisadî sistem sunmaktadırlar. Gelişmekte olanlar, «Tek yol bu mudur?» diye sormaktadırlar Bu vesile iledir ki, birçok Afrikalı ve Asyalı, İsrailin gelişme programına alâka duymaktadırlar.

Bütün dünya memleketleri içinde İsrail özel bir pozisyonda bulunmaktadır. İsrail, Avrupalı, Asyalı ve Afrikalılardan meydana gelmiş bir memlekettir. Değişik karaker ve muhteviyatı, coğrafi telâkkileriyle Doğu ile Batı arasında bir geçiş noktasıdır.

İsraili görmeğe gelen birçok Afrikalı ve Asyalı, İsrailin Asyada kurulmuş ve yakın zamana kadar Orta Doğuda birçok memleketlerin halâ çekmekte oldukları fakirlik ve açlık acısını çekmiş olduğunu bilirler. İsrail ileri memleketler ile arasındaki uçurumları, makinalaşma, ekonomi ve endüstrisini ilerletmekle kısa zamanda kapatmıştır. Bölgeden bölgeye İsraili gezen bir yabancı terakkiyi, tamamiyle ilerlemiş ve zorlukları geride bırakmış bir memleketinkinden daha iyi kavrayabilir. Nihayet, sosyalist usullere baş vurmadan yapılmış bir terakidir. İsrailin ilerlemekte olan memleketlerinde çalışma sahalarında özel alâka ile karşılanan başka bir hususiyeti daha vardır: İsrailin İş Federasyonu olan Histadrut'un memleketin siyasî ve sosyal ekonomisinin gelişmesine yaptığı hizmettir. Histadru gelişmesinin takib ettiği tarz batı memleketlerinin tarzlarından hedef ve bünye bakımından değişiktir. Vaziyet Histadrut'u geniş bir faaliyet sahası ve tesiri olan anlaşılır bir organizasyon haline getirmişir. Tecrübelerimizle kani olduk ki, ileri batı sendikaları, daha basit bir topluluk ve ekonomiye hitab etmeleri için, biraz sadeleşirilmelidir. Gelişmekte olan devletlerin sendikalart, işçilerin ilerlemekteki yegâne ümitlerini teşkil eden ekonomik politikayı zihinlerine yerleştirebilmek için, azalarının acil ihtiyaçları, halâ sıkıntı ve mücadele halinde bulunan millî ekonomileri arasında bir muvazene kurmalıdırlar.

Biz kendimiz, Amerikan Dördüncü Nokta Programı ve batılıların Birleşmiş Milletler vasıtasıyla öğrenim servisleri sayesinde geniş faydalar sağladık. Fakat zamanla, batı metodlarını olduğu gibi tatbik edemeyeceğimizi anladık. Umumiyetle çok pahalıya mâl oluyor ve orada mevcut olmayan tarz bir probleme karşılık veremiyordu

Terakki etmekte olan memleketlerin bizim ilerlememize gösterdikleri alâka, bizim ileri memleketlere nazaran daha düşük ve ilkel bir seviyeden iş görmemizdir. Bu işlerle uğraşmak adeta bir hâl çaresi sayılabilir. İş çokluğu ve sermaye azlığı yüzünden, sermayeden ziyade çalışma gücüne dayanan metodları tercih ettik. Bu sadece bizde değil bütün gelişmekte olan devletler için de böyle olmalıdir.

Önce tecrübelerimizi diğer memleketlerle paylaşarak işe başladık, sonradan şu sonuca vardık: Geri kalmış devletler ilerileıden büyük faydalar sağlayacağı gibi, birbirlerinden de öğrenmeğe başlamalıdırlar.

Yeni yeni ilerleyen memleketlerin çoğu, nüfusu çiftçilere dayanan ziraat memleketleridir. Ekonomik plân böylece köylünün yaşama şartlarını ve mahsul miktarını yükseltmeyi hedef olarak almalıdır. Ziraî istihsalimizi arttırmaktan edindiğimiz tecrübe, bu gibi gelişmekte oln amemleketlerde alâka uyandırmıştır. Bilhassa sulama işlerinde kurak veya yarı kurıka razilerde az su kullanmak ve toprak muhafazası, eksperlerimize geniş ölçüde sorulmaktadır.

Yakın zamanlarda yürütülen yardım programları

Biz ilk olarak yeni hürriyetine kavuşmuş Asya devletlerinden Burma ile sıkı bağlar kurduk. İlk adım, biz ilk büyük iş deleğeliğinde mihmandar vazifetinde bulunduğumuz sırada atıldı. Aynı sene, gelişme projelerini tahakkuk ettirmeğe yardım için ziraî eksperler, doktorlar, mühendis ve hemşireler Burmaya gittiler. Bizim Burma ile münasebetimiz, kollektif ziraî teşkilâtımızla alâkalanan ve bu fikirlerin Burmada teşkilâtlanma problemlerini çözmeğe yarayacağını bildiren başvekil U. Nu'nun ziyareti ile zirvesine ulaştı. Bu ziyaretin netitesi olarak 50 Burmalı işçinin (aileleri dahil) köylere yerleşip buradaki ailelerle çalışıp yaşayarak İsrailde yetişmelerine beraberce karar verildi. Birinci grubun muvaffakiyetlerini müteakip, yüz kişilik ikinci bir grup gönderildi. Şimdi onlar aşağı yukarı aynı şartlar altında yaşıyor, çalışıyorlar. Burmaya ile gelenleri, bu insanlardan edindikleri tecrübelere dayanarak iki ortak köy kurmağa karar verdiler.

Gana ve çalışma faaliyetleri ile de sıkı bağlar kurulmuştur. Onlar da sendikacılık ve ziraî çalışmalarla yakından ilgilendiler. Gençlik için, kendi memleketimizde tatbik olunduğu gibi ticari yetiştirme ile millî yardımı birleştirerek, beraber bir program hazırladık. Başka bir grup da, Gana Sendika kongresini kuvvetlendirmek, memlekette daha faal bir duruma yükselebilmek için Histadrut organizasyonunu bütün kollarıyla incelemeğe koyuldu. Asyanın en büyük hür memleketi olan Hindistandan, siyasî alâkaların mevcut olmadığı bir tarafa bırakılacak olursa, devamla memleketimize işçilerin sendika üyelerinin ve siyasî liderlerin de içinde bulunduğu ziyaretçilerin geldiği kaydedilmşitir. Hindistanda köy hayatının müşterek bir şekilde tekrar organize edilmesi resmî hükûmet siyaseti olduğu için, iki devlet arasında müşterek ziraat, umumî bir alâka kaynağı meydana getirmiştir.

Müşterek öğrenim sahasındaki büyük gelişme, Birlikte Çalışma üzerinde Afro — Asya Seminerinin toplanmasıyla başarılmıştır. Bu seminerden önce bizim müşterek faaliyetlerimizle mufassal bir şekilde ilgilenen küçük ziyaret gruplarıyla karşılaştık. Bu seminerle, 15 değişik memleketten 60 Afrikalı ve Asyalıyı birleştirdik ve bunlar üç ay kaldılar. Bu seminerin seviyesi oldukça yüksekti. Seminer az gelirli memleketlerden gelen muhacirler tarafından yerleşilmiş bulunan köylerin de ihiyaç ve problemlerine cevap vermeğe vaki ayırdı

- Sorun Cevap verelim -

Soru — Ahmet Doğan: Bayramları takip eden cumartesileri, bir hakkımız varmı? Varsa kaç saattır?.

Cevap — Kanun bayramı takip eden cumartesileri aynen bayram tatil kabul edilmiştir. Alınacak yevmiyede bir yevmiyedir, yani sekiz saattır.

Soru — A[illegible] Değirmenci

Sigortadan istirahat aldım tabii bana ödenekten verdiler şimdi bir tebliğat alıyorum ki aldıklarını geri ver üç gün içinde hayret ettim soruşturdum sözde istirahatli iken işyerinde çalışmam; böyle bir şey yok ne yapayım.?

Cevap — İstirahatli arkadaş çalışmış şiddetle red edelim, ama çalışmamış bir arkadaş için de sen aldığın parayı geri ver demek olmaz. Şimdi madem ki karşı taraf böyledir diyor, bizde senin çalışmadığını ve evde istirahat ettiğini isbat edeceğiz buda sendika olarak ele alınacaktır.

Soru — Ali Demir El: Türkiye tipi sendikacılığımı yoksa Federasyon tipimi beğeniyorsunuz sendika olarak hangi yol kalkınmaya elverişli.

yon çalışmalarımızı gördük son

Cevap — Yıllar yılı Federas zamanlarda (Türk-iş) kolunda tek sendika çalışmalarıda yapıyoruz bu tecrübeler bize gösteriyorki aynı Almanya'da olduğu gibi tek sendika yani her bir ajanın bir noktada toplanıp fer bölgede semt ve merkezi şubelerle idare edilmesi her bakımdan (Kuvvet üye parası) Tarihin federasyonlarını biliriz odacısının maaşını veremez veyahut adı var kendi yok halbuki Türkiye tipi olanların memur kadroları tetkik edilirse vaziyet ayna gibi görünür.

Soru — Hasan İnsanların ihtiyarlamadan uzun zaman yaşamadan uzun zaman yaşamaları için tıp âleminin bir çalışmaları varmı.?

Cevap — Lütfen yüz sene yaşıyanlar cemiyetine sorun verilen malumat hoşunuza gidesse oraya üye kaydı olun.

Soru — Nafi Metilli 1 — Senelik izinler ne için çıkarıldı 2 Senelik izinlerimizi ne vakit kullanalımki bizlere faydalı olsun fikriniz nedir.?

Cevap — 1 — Senelik izinler yorgun olmayalım diye çıkarıldı.

2 Bu izinleri sayın işvereniz le anlaşmak sureti ile dinlenebileceğiniz ve baktığınız her şeyden tad alıp gönlünüzün fark olacağı zamana denk getirirseniz ancak dinlenmiş olurur hele malî sıkıntı biraz hafiflerse.

Soru — Hasan Aktaş İşyerimizden bir mutemet tâyin edipte sigortadaki paramızı alamazmı çok zorluk çekiyoruz.

Cevap — General çelik eşya fabrikası bu usulu tatbik ediyor, hem işçi hem işveren rahat etmektedir. Yalnız işçinin itimat ettiği bir arkadaş seçilecek işverende onu mutemet olduğu ve tanıdığını kabul edecek ve sigortaya bildirecek o kadar.

Soru — Hasan Bozkurt: Bi Mayıs günü işbaşı yaptım Bayram yevmiyesi alamadım.?

Cevap — Çalıştığın yer kanunen vermek mecburiyetindedir.

Soru — Ahmet Çerce sigirtadan çok zor para alıyoruz. çünkü işyerimizin sigorta muameleri değişik, bir çaresi yokmu iki aydır para alamadım.

Cevap — Bu meseleyi tetkik ettirdim siz arkadaşımız buraya resmen mürasaat etmişsiniz müfettiş arkadaşlar müracaatınızı bekler selamlar.

MISTIK

- Şu feleğin işine bak -

Yazan : Kâzim NARMANLI

— Ben bir babayım efendi ciğerim sızlıyor, dinle beni dinle.

— Muhterem üye, dinlemem diyen kim ki?

— Of of kusura bakmayın çok heyecanlıyım.

— Ne oldu ki? Hele şöyle oturun soğuk birşey ısmarlayayım.

— Çok teşekkür ederim.

Arkadaş başını masaya dayadı ve hıçkırarak ağlamaya başladı. Hırsı geçtikten sonra başını kaldırdı,

— Kusura bakma Mıstık, derdimizi dökecek tek yer Sendikanız. Kafa tutacak yerimiz de burası, derdimize derman arayacağımız yer de burası, ne yapalım?

— Canın sağ olsun kardeşim. Bak işte Kâzım emmi de.

— Kusura bakmayın.

— Zararı yok. Canınız çok sıkılmış, hayır ola.

— Efendim, senelerdir çocuğum olmadı nihayet Allaha şükür dört gün evvel bir çocuk dünyaya geldi diye düğün bayram ettik, ömrü yokmuş dün vefat etti.

— Başınız sağ olsun gençsiniz daha olur.

Arkadaş yine sarsıldı,

— Efendim bu üzüntüden eşin dostun yardımı ile teselli bulup kurtuluyorum.

Esas canımı sıkan bir şey var, bunu bana izah edin. Çocuk öldü diye Sigorta benden para istiyor, ben mi yanlış anladım ne oldu bilmiyorum.

— Durun biraz dinlenin kolay izah ederiz.

— Efendim çocuğumuz sigorta hastahanesinde dünyaya geldi ve daha çıkmadan vefat etti öyle mi?

— Evet.

— Şimdi siz bir doğum parası alacaksınız, çocuğunuz doğdu ve yaşadı.

Bundan sonra vefatı geliyor. Onu da hastahane kaldırdığı için sizden istiyor. Siz meseleyi birbirine karıştırmışsınız zararı yok üzülmeyin.

— Teşekkür ederim. İşte sigortada bu eksik derde deva yalnız ilâç zannediliyor. Hâlbuki dil gönlü nasıl tedavi eder?

— Zararı yok arkadaşımız. Her insan bir olur mu? Size de böylesi rastlamış.

— Ne kadar da sakinsiniz. Böyle görünmeğe çalışıyor, muhakkak karşınızdakinin sıkıntısını üstünden almaya çalışıyor, muvaffak ta oluyorsunuz. Sizlere çok teşekkür ederim.

— Bir şey değil kardeşimiz.

Bu konuşmalar olurken diğer arkadaşlar doldurmuş sessiz sedasız konuşmaları dinliyorlar.

— Mıstık

— Buyur Kâzım emmi

— Sen cefakârla beraber bugün hastahaneyi ziyaret ederek arkadaşlarımızın hâl hatırlarını soracaksın. İki şube toplantısı var. Arkadaşlar seni isterler. Kendini ona göre ayarla.

— İnasaf Kâzım ağabey.

— Onu Mıstık söylesin.

— Maden - İş sendikasındaki bütün ağırlığı mümkün olsa da omuzlarımda götürsem. O zaman kendimi bahtiyar sayarım ve rahat olurum.

— Yaşa be Mıstık.

— Bakın cefakârın gözleri nesıl parladı.

— Parlamaz mı Mıstık? şimdi Kâzım ağabeyimle benim derdimi müzakere edip yola revan olacağım.

(Devamı 3. üncüde)

Kısa Haberler - Kısa Haberler

Ölüm, malûliyet aylığı alacak maden işçileri

General çelik eşya fabrikası işçilerinden Hüseyin Nerman ile Horoz çivi fabrikası işçilerinden Ahmet Şendinç iş kazasına uğramışlardır. Bu işçilerin malûliyet ödeneği almaları için gerekli işlem sendika aracılığı ile yürütülmüştür. Ayrıca Halıcıoğlu tel çivi fabrikasında iken vefat eden İsa Kazanın muamelesi sonuçlanmıştır. Eşine her üç ayda 180 lira, birinci çocuğuna 90 lira, ikinci çocuğuna 90 lira olmak üzere maaş bağlanmıştır.

İŞ KANUNUNA AYKIRI HAREKET

Kâğıthane Detel demir çekme fabrikasında çalışan işçilerden Yakup Toptaş 10 ay çalıştığı bu işyerinden çıkarılmıştır. İşçiye iş kanununa göre 4 haftalık ihbar verilmesi gerekirken işveren bir sözle ve bir anda işçiye yol vermiştir. Yaptığının kanuna aykırı olduğu işverene bildirilince ben böyle hüküm ıanımam, işçiçye on para vermem, demiş, işçilerin de amerikanvari çalışması gerektiğini sözlerine eklemiştir. İşveren işçiye 300 lira vereceğine bu parayı vermek için avukata 1000 lira vermeği razı olduğunu sözlerine eklemiştir. Durum bölge çalışma müdürlüğüne aksettirilmiştir.

IMF KONGRESİ KARARRLARI

Milletlerarası Maden İşçileri Fererasyonu (IMF) İcra Komitesi 30 Haziran 1961 de yaptığı toplantıda önemli kararlar almıştır. Çalışma saatlerinin azaltılması, Avrupa iktisadî işbirliğinin kuvvetlendirilmesi, gelişme yolunda bulunan memleketlere yardım konularında önemli kararlara varılmıştır. Bu arada IMF kongresi kararlarının yürütülmesi için çalışmalara başlanmıştır. Üye sendikalardan gelen çalışma saatlerinin indirilmesi isteğinin incelenmesi için gerekli geziler yapılacaktır.

MR. LEVİNSON GELDİ

Milletlerarası Maden işçileri federasyonu Genel Sekreter vekili Mr. Levinson, Türkiye Maden — İş sendikasının davetlisi olarak, 16 Temmuzda Karabükte yapılacak Demir — Çelik işçilerinin kongresinde bulunmak üzere, 15 Temmuz Cumartesi günü saat 5 de PAA uçağı ile Ankaraya gelmiştir. Mr. Levinsonun Ankarada Maden — İş genel başkanı Kemal Türkler, Genel başkan vekili Kâzım Narmanlı, Sendika müfettişleriyle Maden — İş'in Ankara şubesi idarecileri karşılamış ve aynı akşam Karabük'e hareket etmişlerdir.

Bütün maden işçileri

(Baş tarafı 4. sayfada)
çileri sendikası ve Kırıkkale makina kimya işçileri sendikası bu günkü durumda şekil bakımından her ne kadar ayrı teşkilâtlar gibi görülmekte isede ayni iş kolunda olmaları ve davalarının müşterek bulunması bakımından biribirinin ayrılmaz rüknüdür. Ve bir bütündürler.

2 — Birinci maddede bahsi geçen her üç sendika, sendikacılık ve bilhassa memleket menafiinin ön plânda tutulması şartiyle sosyal ve iktisadi bakımlardan işçi haklarının müdafaasında ve koruyuculuğunda ayni fikir vepr ensipleer sahiptirler.

3 — Türkiye Maden — İş sendikasının beyneamilel temasları yanında her hususda biribiîle mütıefik olan bu üç sendikadan Karabük ve Kırıkkale sendikalarınında beynelmilel temaslara katılmasını çok lüzumlu ve ehemmiyetli olması sebebiyle, bu her iki sendikanın da Türkiye Maden — İş sendikasının üye olduğu İMF ile olan münasebet ve yardımlaşmanın Türkiye Maden — İş sendikası kanalından yapılmasından Türkiye Maden — İş sendikasının ayni zamanda bu hususda Karabük ve Kırıkkale sendikalarını da temsil etme yetkisine sahip oldoğunda bu anlaşmayı imzalayan üç sendika temsilcileri mutabıktırlar.

4 — İş bu protokol Karabük ve Kırıkkale sendikalarının İMF ile olacak münasebet ve yaıdımlaşmalarına dairdir. Türkiye Maden — İş sendikasının kendisine ait beynelmilel teşkilâtlarla ve İMF ile olagelen münasebet ve yardımlaşma hakları mahfuzdur.

5 — Türkiye Maden — İş sendikası İMF ve diğer beynelmilel temaslarından, Karabük ve Kırıkkale sendikalarına yararlı ksımların bu iki sendikaya gönderilmesini ve bu anlaşma gereğince kendisine düşen vazifeleri yapmayı ve kendisince yapılan sendika faaliyetlerinden fayda umduğu umumî hususları bu iki sendikaya devamlı olarak göndermeyi şerefli bir vazife sayar.

İşbu anlaşma okunduktan sonra imza edildi.

(İMF Bülteninden)

MADEN — İŞ
Türkiye Maden, Madenî Eşya ve Makine Sanayii İşçileri Sendikası Adına Sahibi ve Yazı İşleri Md.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane: İst. Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi
Basıldığı T. 23/8/961
TELEFON : 27 21 39
Basıldığı Yer: Türk Ticaret Postası

MISTIK

(Baş tarafı 2. sayfada)
— Kâzım emmi kiminle dertleşecek?

— Onlar kolayını buluyorlar İdare Heyeti olarak toplandıkları zaman gecenin üçüne kadar dertleşiyorlar, ondan sonra da.

— Anladım Mıstık anladım. Ben şimdi kendimi unutup umumî dertlerin içine girdim.

— Ha tamam, işte işin sırrı burada.

— Arkadaş olarak etrafının dertlerini halletmek için kımıldaçın mı kendini unutursun.

— Çok üzgün ve bitkin geldim, hepisinden sıyrılarak ayrılıyorum. Allah cümlemizin yardımcısı olsun.

— Güle güle kardeşimiz. Başın sağolsun. Allah geride kalanlara ömür versin..

Her zaman arkadaşların emrindeyiz. Selâmlar.

Şakir zümre fabrikası kanuni zammı vermedi

Sütlücede kurulu Şakir Zümre madenî eşya fabrikasında çalışan işçiler adına Maden — İş sendikasının çıkardığı topluluk la iş ihtilâfı sonuçlanmıştır. İl hakem kurulu işçi ücretlerine o/o 15 zam yapmış, zamların 16/3/1961 den itibaren ödenmesini kararlaştırmıştır. İşveren ve sendika karara itiraz etmediği için hüküm kesinleşmiştir.

Ancak işveren 16 Marttan Haziran başlangıcına kadar olan zamları ödememiştir. Ayrıca işçi ücretleri ile birlikte ödenen o/o 40 primi ücret dışında tutan işveren o/o 15 zamları yalnız prim dışı ücretlere uygulamaktadır. Üstelik götürü çalışan işçi ücretlerine de il hakem kurulu zamlarını uygulamamıştır. Maden — İş durumu Çalışma Bakanlığına bildirmiştir.

K. Nazmanlı Döndü

(Baştarafı Birincide)
şubesini ziyaret etmişlerdir. Küreden sonra Kastamonu, Merzifon, Amasya, Tokat, Sivas, Kayseri; Yeşilhisar, Kırşehir, Kırıkkaleyi ziyaret eden Maden — İş ekibi Mihalıççık şubesini ziyaret etmiş ve Eskişehir, Kütahya, Emet, Hisarcık, Balıkesir, Edremit, Eğmir; İzmirde tetkikler yapmıştır.

SİVAS BÖLGESİNDEKİ ÇALIŞMALAR VERİMLİ

Sivas bölgesindeki işçilerin sendikaya üye olmaları için Sivas Bölgesi Maden — İş baş temsilcisi Süleyman Seyhan geniş bir çalışma kampanyası açmıştır. Divriği Madeni ile Cer atelyesindeki işçilerin durumu ön plânda ele alınmıştır. Bir kısım işçilerin ödenmeyen alacakları konusunun çözümlenebilmesi için Genle Merkez Sivasa yetkili bir sendikacı gönderecektir. Ay sonuna doğru yapılacak ziyarette Sivas bölgesinin işçi yönünden bir etüdü yapılacaktır.

Milletlerarası maden işçileri federasyonu kongresine katılan Türk ler sendika idarecilerile birarada

Bütün işçilerin istegi dile getirildi

İşçi gündelikleri son derece azdır geçinmeye yetmiyor

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİ BAŞKANI AVNİ ERAKALIN 26/7/1961 günü basına şu demeci vermiştir:

«İşçilere normâl bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçilerin normâl gıda, mesken, giyim, sağlık, yakacak ve aydınlatma gibi zarurî masrafları karşılayacak kifayette olması gereken asgarî ücretlerin bu gün şehrimizde tatbik edilen asgarî ücretlerle yapılacak mukayesesinde karşımıza feci bir manzara çıkmaktadır. En geniş iş kollarından biri olan Tekstil ve Örme sanayiinde bu ücret günde 760 kuruştur. Sigorta primi ve gelir vergisi çıktıktan sonra işçinin eline ayda 170 - 190 lira geçmektedir. Bir iki istisna hariç diğerleride bunun altındadır. Bir kaç müessesede yapılacak etüdden derhal anlaşılacağı üzere, işyerlerinde ortalama olarak işçinin % 40 - 50 si asgarî ücretle çalışmaktadır. Bir tek oda kırasının asgarî 75 - 100 lira ekmeğin 60 kuruş, zeytinin 3—6 lira olduğu şehrimizde, bu aylık kazançların işçileri nasıl perişan ettiği gerçeği kolayca anlaşılır.

Mekanizmanın çalışma tarzı ise tamamen bir keyfilik arzetmektedir. Komisyonların toplanması ve mevcut ücretlerin gözden geçirilmesi için bir müddet tâyin edilmiştir. Çalışma Vekaletinin paşa gönlü arzu etmediği takdirde, komisyonlar yıllarca toplanmaz. Ayrıca Devlet, işveren olduğu cihetle bu komisyon kararlarına arzu ettiği nisbette müessir olabilmektedir. Vilâyetlerde verilen kararları tetkik eden İTİRAZ TETKİK KURULU, Çalışma Umum Müdürlünün başkanlığında, ikisi çalışma vekâletinden, diğer ikiside, ticaret ve Sanayii vekâlletlerinden olmak üzere beş kişiden teşekkül etmektedir. Beş Devlet memurundan teşekkül eden komisyon, Devletin tesiri altında kalmayacağı her halde iddia edilemez. Pek çok misal arasında bu yıl Tekstil iş kolunda üç yıllık bir fasıldan sonra tesbit edilen asgari ücret kararının sudan bir sebeple bozulması göterilebilir. on binlerce mensucat işçisini ilgilendiren bu karar sudan bir sebeple, adeta bozulmak istendiği için bozulmuştur. Mahallî komisyonların tesbitinde bilhassa işverenlerin işi sabote etmek için temsilci sendikaların dikkate alınarak, yönetmelikte yapılan bir tadille, fiili imkânsızlık halinde, Bölge Çalışma Müdürü ve Valiye resen tâyin yapma yetkisi tanınmıştır. İşverenler oplanmadığı, sendikalarda 1960 Nisanından sonra mevcut Örfî idare dolayısiyle toplanamadıklarından Bölge Çalışma müdürlüğü Vekâletten fiili imkânsızlık kararı almış ve komisyon bu şekilde çalışarak saatte 125 kuruş olarak bir karara varmıştır. İtiraz üzerine İtiraz tetkik kurulu (yâni Devlet memurlarından müteşekkil kurul) dosyayı tetkik etmiş ve mahallî komisyonun toplanma tarihinden evvel, örfi idarenin toplanma ile ilgili yasağı kalkmış bulunduğundan fiili imkânsızlık kararı ile seçilmiş sendika temsilcisinin usulsüz seçildiğini ileri sürmüştür.

Doğrudur diyerek izin veren, onaylayan Çalışma Vekâletidir. Örfi idarenin toplanma yasağının kalkıp kalkmadığını bilmesi gereken yine her kesten evvel Çalışma Vekâletidir. Hâtâ ise ki değildir, bu şekilde toplanan komisyonun verdiği kararı bozan yine Çalışma Vekâletidir. Yâni dâvalı da, dâvacı da Kadı da Çalışma Vekâletidir. Bu durum karşısında Vekâletin bir tesir altında kalarak hareket ettiği açıkça meydandadır. On binlerce işçinin ekmeği ile oynamağa hiç kimsenin hiç bir makamın hakkı yoktur. Çalışma vekiline bu durum açıkça izah edildiği, diğer bazı komisyonlarında aynı şekilde toplanarak verdikleri kararların aynı kurulca ve vekâletçe tasdik edildiği anlatıldığı halde kuzunun yenmesine karar verilmiştir.

İşçi emeklilerinin durumuna gelince, Millî iktisada ömrünü en kiymetli hazinesini vermiş, ağır şartlar altında 20 25 sene çalışmış bir işçi emeklisi bu gün eğer ihtiyarlık sigortasında ki ağır şartları yerine getirebilmişse, ayda 120 - 150 lira maaşla geçinmek daha doğrusu sürünmek mecburiyetindedir.

Son sigorta genel kurulunda da işaret edildiği üzere bu miktar hiç olmazsa iki misline çıkarılmalıdır. Alınan primle sigortalıya sağlanan menfaat bakımından bazı memleketlerle mukayese yapacak olursak, en az yardım yapanın bizim sigortamız olduğunu görebiliriz. İnsan emeği ve hayatına değer verme zamanı çoktan gelip geçmiştir. Ömrünü topluma vakfetmiş insanları mukadderatları ile baş başa bırakmak bu günkü sosyal devlet anlayışımıza taban tabana zıttır. Bir müddet evvel basında eski emekli maaşlarının yeni emekli maaşları seviyesine çıkarılacağına dair haberler vardı. Memur emeklilerinin bu haklı durumu ele alınırken işçilerinde gözden uzak tutulmaması icab eder.»

Karabük D. Çelik işçileri kongeresi yapıldı

(Baş tarafı 1 incide) geçilmiştir. Çalışma raporunda, asgarî ücret, temel haklar, konfederasyonla münasebetler, mahkeme işleri üzerinde bilgi verilmiştir.

SENDİKALARRIN BİRLEŞMESİ

Bu arada raporda aynı iş kolunda kurulu sendikalardan da söz edilmiştir. Raporda bu konuda şöyle denilmektedir:

«Beynelmilel metâl işçileri federasyonuna her memleketten ancak o iş kolunda kurulu bir sendika âza olabilir. Bizim memleketimizde ise ayni iş kolunda kurulu birçok sendikalar vardır. Meselâ Türkiye maden iş, Demir çelik işletmesi ağır sanayii işçileri sendikası, makina ve kimya işçileri sendikası V. S. bu adı geçen sendikalar tek bir isim altında toplanıp kuvvetli bir merkez sendikasına sahip olmak mecburiyetindedirler. İnşallah pek yakında küçük küçük kuvvetler olan mahallî teşkilâları tek bir sendika haline getirerek çok kuvvetli bir bünyeye sahip olacağımız günler yakındır.

MADEN - İŞ'İN DURUMU

Raporda sendikamızdan bahsederek şunları belirtmiştir:

«Memleketimizde İ. M. F. teşkilâtına Türkiye maden iş sendikası üye bulunmaktadır. Maden iş sendikasının memleketimizde adı geçen milletlerarası teşkilâtta lâyıkı ile temsil ettiklerine inanıyor ve İ. M. F teşkilâtı ile rasyonel bir çalışma meydana getirilmesinde muvaffak olan maden iş başkanı Sayın Kemâl Türkler ve arkadaşlarını huzurunuzda tebrik eder muvaffakiyetlerinin devamını dileriz.»

Raporun okunmasından sonra çalışma bakanı Prof. Cahit Talas kürsüye davet edildi.

BAKANIN KONUŞMASI

Çalışma Bakanı 27 Mayıs devriminin anlamını belirttikten sonra devrimden sonra işçilere tanınan haklar üzerinde durmuş yeni Anayasamızın sosyâl cephesini izah etmiş ve ekonomik yapımıza, endüstiri hayatına getireceği yenilikleri ayrıntıları ile belirtmiştir. Devrime kadar yanlış anlaşılan millî iradenin sonucu birçok yanlışlıklar yaptığını anlamış, takip edilen sakat ekonomik ve sosyâl politikanın millet hayatına pahalıya mal olduğunu söylemiş ve ihtilâlden sonra milletin rahat nefes aldığını, hürriyetlerimizin elde edildiğini ve bu hürriyetlerin ANAYASA teminatı altına alındığını hatırlatmıştır, 9 Temmuzda millet çoğunluğunun yeni Anayasaya EVET demekle hürriyetlerine bu milletin ne kadar aşık olduğunu anlaşıldığında sözlerine eklemiştir. Ekonomik gidişte enflâsyondan istikrar politikasına geçmenin güçlüklerini de hatırlatan Prof. Cahit Talas bu gün çekilen zorlulukların mutlaka ortadan kaldırılacağını ve Türk işçisinin işsizlikten ve bu gün kü durumdan mutlaka kurtarılacağını söylemiştir. 3-4 aya kadar enflâsyonun, yerini istikrara bırakacağı müjdesini veren Çalışma Bakanı işçileri ilgilendiren kanun tasarıları hakkında da bilgi vermiştir.

YENİ KANUNLAR

Çalışma Bakanı kollektif iş akdi ve grev hakkı tasarılarının hazırlandığını, fikirleri alınmak için ilgili teşekküllere ve bakanlıklara gönderildiğini bildirmesigorta mevzuatında işçi ailelerinin korunması yolunda kanunlarda değişiklik yapılacağını bildirmiş, gelişen sendikacılığın ileride memlekete çok daha yararlı olacağı inancını belirtmiştir.

KONGREDE KONUŞANLAR

Çalışma Bakanının konuşmasından sonra çalışma raporu üzerinde söz isteyenlerin tesbitine geçilmiştir. İlk sözü alan İbrahim Kılçıkay «Her yıl ayni şeyleri söylüyor, dileklerimizi bildiriyoruz. Değişen bir şey olmuyor, tenkitlerimiz burada kalıyor.» demiş ve 2 - 3 bin üyesi bulunan bir sendika varken ikinci bir sendikanın doğmasından üzüldüğünü belirtmiştir. Kemâl Aldoğan ise kongreye Avrupadan misafir olarak gelen Mr. Levinson'a teşekkür ederek konuşmasına başlamış ve işçilere verilen tasarruf bonolarını etraflıca izah ettikten sonra bunun ileride işçiler için kuvvetti bir maddi imkân olduğunu söyemiştir.

Hasan Ergüven, yer altında çalışan işçilerle masa başında çalışan memurların durumuna dokunmuş ve ücretlerin düşüklüğünü anlatmış, sendikanın alıp sattığı manifatura eşyasının pirimlerini izah etmiş ve memurlara zam yapıldığıh halde işçilerin bundan yoksun kalmasını doğru bulmadığını izah etmiş ve çelik işçilerinin ıstırabını dile getirerek Çalışma Bakanlığının dikkatini çekmiştir. Bir üye, sendika yönetim kurulunu çalışmamakla itham etmiş, işçiler zam isterken sendikanın buna taraftar olmamasını acı bir dille ortaya atmıştır.

MR. LEVİNSONUN KONUŞMASI

Üyelerin konuşmasından sonra kongre başkanlığı divanı, misafir bulunan Milletlerarası Maden İşçileri Genel Sekreter Vekili Mr. Levinsona söz vermiştir. Mr. Levinson, federasyon üyesi 9 milyon maden işçisi adına kongrede bulunanları selâmlayarak sözlerine başlamış, halen bir milyon maden işçisinin dünyanın muhtelif yerlerinde grev yapmakta olduğunu bildirmiş ve «Grev» çalışan işçinin hakkıdır demiştir. Kollektif iş akdi ile grevin biribirinin tamamlayıcısı olduğunu hatırlatmış, Türkiye'ye 3 üncü defa geldiğini Türkiye Maden-İş sendikası ile münasebetlerinin bulunduğunu bildirmiş ve bütün maden işçilerinin Maden - İş bünyesinde toplanmalarını istemiştir. Bütün dünyaya, işçilerin değerlerinin ve değerlerini bildikleri için el ele verdiklerinin gösterilmesini dileyen maden işçilerinin dünya çapında çalışmaları lüzumuna işaret etmiş, milletlerarası işçi teşekküllerine katılarak bilfiil çalışmakla birliğin faydalarından istifadenin mümkün olduğunu açıklamıştır. Mr. Levinson demiştir ki:

İ. M. F. Teşkilâtı, sizleri aralarında birleşmiş gördüğü anda buradaki sendikalarınızın bütün büro malzemelerini temin edecek ve sizi daha da çok rasyonel çalışmaya sevk edecektir.

Teşkilâtlı çalışmanın faydaları üzerinde etraflıca duran Mr Levinson sendikaların çalışmalarının amacını ilk plânda yaşama seviyesini yükseltmek olarak belirtmiş, «plânsız çalışmalar artık müzede ziyaert edilmeli, milletlerin insan gibi yaşamaları plâna bağlanmalı ve plânla hareket edilmelidir.» İşçi ücretlerini dondurmak enflâsyonu önlemez. Enflâsyonu önlemek için işçiye bol ücret verilmelidir. Bu takdirde işçinin alım kabiliyeti artar. Piyasa harekete gelir, enflâsyon önlenmiş olur, demiştir.

Misafir sendikacı sosyal demokrasi ile siyasî demokrasiyi se izah etmiş ve şunları bildirmiştir:

SOSYAL DEMOKRASİ MESELESİ

«Sosyal demokrasi ile siyasi demokrasi ancak sendikalara tanınacak demokratik imkânlarla elde edilir. Bir işçinin grev yapması veya yapmaması ancak işçinin bileceği bir iştir. Daima işçinin fikrine saygı ve ilgi göstermek icap eder. Aksi halde işçi grev ister. Grevi kanunla tahdit etmek olmaz. Amerikanın ileri gitmesi yatırım politikasını sıhhatli yapıp iyi neticeler alabilmesindendir. İşçiler Amerikada diledikleri gibi grev yapabilmektedir. Yamyamlık devri geride kalmıştır. İşçiler yatırım yapanları yemez ama, onlar işçiç haklarını yerlerse işçiler de onlara grevle karşı koyarlar. Demokratik hakları kuvvetlendirmek lâzımdır ki sosyal haklar köklü olsun. Biz işçiler şu veya bu bakandan haklarımızı rica yolu ile elde etmekten ziyade birleşerek, kuvvet olarak elde etmeğe bakarız. Türk işçisine, rica ile hakkını istemek yakışmaz. Hiç yakışmaz.»

KONGREDEKİ DİĞER KONUŞANLAR

Mr. Levinsonun şiddetle alkışlanan konuşmasından sonra, söz alan işçiler Çalışma Bakanını ağır tenkitlere maruz bırakmışlardır. Bundan sonra yönetim kurulu ibra edilmiş, sendika başkanlığına Ahmet Çehreli seçilmiş ve yeni yönetim kurulu seçimi yapılmıştır.

Maden - İş yeni başkan ve yönetim kuruluna başarılar diler.

Bütün maden işçileri

(Baştarafı Birde) Milletlerarası Meslek Federasyonlarının (ITS) ortak olarak Türkiyede uyguladıkları seri halindeki semirnerlerin liki yapılmıştır. Milletlerarası Maden işçileri federasyonun (IMF) genel sekretery ardımcısı Mr. Charles Levinson'un yürüttüğü bu program Türkiye Maden — İş sendikası üyelerinin seminerleri ile başlamıştır.

T. Maden — İş sendikasının çeşitli şubelerinin faal üyeleri arasında dikkat ile seçilen 35 sendikacının katıldığı bu seminerler genel organizasyon ve derinlemesine kollektif (toplu) pazarlık ile ilgili bilgi vermek ve çalışmalar arasında koordinasyon sağlamak amacı ile yapılmıştır.

Bu semineri yine Milletlerarası Meslek federasyonları ile bunlara bağlı Türkiyedeki sendikalardan gıda ve içki, kimya ve tekstil işkolundaki sendikaların seminerleri takip etmiştir.

YENİ SEMİNERLERE DOGRU

Bu yaz bu programın ikinci dönemi için hazırlıklar yapılmaktadır. Ve ilk dönemde katılan sendikalardan başka PPT, için de seminer yapılacaktır. Bu seri de maden işçileri için de yine seminer olacaktır.

Programdan alınan sonuçlar şimdiden umut vericdiir. İlk elle tutulur sonuç işçiye karşı olan Menderes rejiminin devrilmesinden hemen sonra hızla gelişen temaslar ve dış teşkilâtlara üye olan sendikaların ortmasıdır. Maden işçileri, tekstil, kimya, lâstik, içki ve gıda, ulaştırma, yapı ve basın işçileri sendikaları Milletlerarası Meslek federasyonlarına üye olmuşlar ve PTT deri ve kundura ve tarım işçileri sendikalarının da üye olmaları için temaslar devam etmektedir.

TOPLPU PAZARLIĞA İTİBAR R

İkinci direkt sonuç da, kamu katları tarafından kollektif (toplu) pazarlıkla ilgili olarak konulan geleneksel sınırlandırmalar ve sendikalar ile işverenler arasındaki ileri enrüstriyel münasebetleri kolaylaştırmaktan çok sabote etmekten başka yararı olmayan kullanıla gelmekte olan usullerin atılarak yerlerine daha uygun kollektif pazarlık metodlarının kullanılmasına artan bir dikkat çekilmiş olmasıdır.

Organizasyon meselesine gelince, seminerlerdeki dersler temelli propaganda ve üye kaydı kampanyası ve hem miktarı hem de dağıtım bakımından tatmin edici bir aidat müessesesinin sendika esası üzerine kurulması üzerinde durulmaktadır. Bu seminerlerin bir faydası da Türkiyede faydalı ve verimli bir sendika bünyesinin gelişmesinde olan rollerdir. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu tarafından da kabul edildiği ve desteklendiği üzere, mümkün olduğu derecede yaygın bir şekilde her iş kolu için bir sendika olması kuralı üzerinde önemle durulmaktadır. Bundan amaç sendikalar arasındaki anlaşmazlıkları azaltmak ve aynı işi bir kaç sendikanın görmesini en aza indirmektir.

BİRLEŞME GERÇEKLEŞECEK

İçlerinde Maden — İş de olmak üzere çeşitli işkolları bu endüstriyel birleşmeyi sağlamak için ilk adımı attıklarını açıklamışlardır.

Buradaki anlaşma yazısından anlaşılacağı üzere, maden işkolundaki bazı sendikalar Türkiye Maden — İş sendikası ile bir araya gelmek kararındadırlar.

Bunun ilk adımı birleşmeyi hazırlıyacak olan bir ortak komitenin kurulmasıdır. Yazılı olduğu üzere milletlerarası maden işçileri federasyonu nezdindeki milletlerarası temsil mesesi Türkiye Maden — İş sendikası yolu ile hemen yürürlüğe girecektir.

Buna benzer birleşme için kimya, lâstik, içki ve gda ve benzerleri işkollarında adımlar atılmıştır.

HAZIRLANAN PROTOKOL

Anlaşma Metni:

Türkiye maden, madeni eşya ve makina sanayii işçileri sendikası genel başkanı Kemal Türkler, 1. Başkan Kâzım Narmanlı, geenl sekreteri Ruhi Yümlü ile Karabük demir ve çelik işletmeleri ağır sanayii işçileri sendikası başkanı Ahmet Çehreli, azası Selâhaddin Bulut ve Kırıkkale makina kimya işçileri sendikası (sendika adına selâhiyetli) muhaseip Gazi Altıner, aza Bekir Şansal 6 Mayıs 1961 cumartesi günü saat 14 de Türkiye maden — iş sendikasının İstanbuldaki genel merkez binasında toplandılar.

Kemal Türkler, Türkiye Maden — İş sendikasının milletler arası maden işçileri federasyonuna (İMF) resmen aza olduğunu, bu sebeblebe ynelmilel temas ve yardımlaşmaya başladıklarını, Karabük ve Kırıkkale sendikalarınında ayni iş kolunda bulunmaları sebebiyle bu temas ve yardımlaşma faaliyetleri içerisinde mütalâa edilmesini prensip ittihaz ettiklerini beyan etti.

BİRLEŞİLEN HUSUSLAR

Dğer sendika temsilcileri bu husustan dolayı Maden — İş sendikasına teşekkür ve memnuniyetlerini bildirdikten sonra yapılan müzakereler neticesinde aşağıdaki şekilde bir ön protokol yapılması kararlaştırıldı.

1 — Türkiye Maden — İş sendikası ile Karabük demir ve çelik işletmeleri ağır sanayii iş-

(Devamı 8 üncüde)

Madeni Eşya Sanayii

(Baş tarafı 1 incide) Vali Muavini Hadi Okan:

Efendim, Valimiz bu gün çok meşgul olması hasebile ve dününde tatil bulunması dolayısile bu kıymetli toplantıya gelemediler. Selâm ve sevgileri ile muaffakiyetli neticeler istihsal edilmesi temennilerinin taktimine beni memur ettiler. Huzurunuzda arz ederim.

İstanbulda, arkadaşımızın izah ettiğine göre açılmış olan bu ikinci seminerin sendika ve sendikacılık zihniyetinde çok büyük faydalar getireceğine, işçi arkadaşlarımıza, işveren ve dolayısile memlekete dahi müsmir neticeler getireceğine eminiz. Bu seminerlerin Maden-İş Sendikası ile başlayan kısmının diğer sendikalara da inhisar edip onlarında daha verimli neticelere vasıl olacağından eminiz.

Bu seminerin sizler için, sanayimiz için her bakımdan hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ederek semineri açıyorum.

Seyfi Demirsoy:

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Avrupa Prodüktivite Ajansı ve Türkiye Maden-İş sendikası ile birlikte maden, madeni eşya işkolunda sendikacı eğitimi seminerini tertiplemiş bulunuyoruz.

Dört gün devam edecek bu seminerde arkadaşlarımızın istifadeleri büyük olacaktır.

İlk semineri Ankarada tertip etmiş ve cidden tahminlerin üstünde iyi sonuç vermiştir. Bu semineri diğer iş kollarındaki seminerler takip edecektir.

Muhterem davetlilerimiz,

Avrupa Prodiktivite ajansı ile temasımızı ve bu hayırlı teşebbüslere ön ayak olan değerli arkadaşım, milletlerarası maden işçileri federasyonu genel sekreter vekili Mr. Levinsondur. Kendilerine bir kere daha huzurunuzda teşekkürü zevkli bir vazife telâkki ediyorum.

Kısa bir maziye sahip olan Türk sendikacılığı şartların müsaadesizliği sebebiyle sendikacı eğiim ve öğretimine önem verememiştir. Şartların müsaadesizliğine rağmen iftiharla söyleyebilirimki iyi yetişmiş sendika idareci adedi bir hayli kabarıktır. Çeşitli eğitim ve öğretim hareketleriyle bu miktar daha da yükselecektir. Eğitim ve öğretim görmemiş bir sendika idarecesinin muvaffakiyet derecesi her halde yetişmiş bir sendika idarecisine nazaran düşük olacaktır.

Eğitim ve öğretim olmadan fertlerde olduğu gibi cemiyet ve milletlerde de yükselme ve gelişme arzu edilen kıvamda olamıyacağını söylemek dahi zaittir. Yeni anayasamızın kabulü ile sendika idarecilerimiz yeni yeni bir takım problemler, çetin vazifelerle karşı karşıya kalmış olacaktır.

İdareciler çekişmeleri bir tarafa bırakmak suretiyle şimdiye kadar olduğu gibi bundan böyle de çetin imtihanlardan yüz akı ile çıkacaklarından güvenim vardır.

Arkadaşlarım,

Sizleri ve diğer sendikacı arkadaşlarınızı kendi imkân ve dostlarımızın yardımları ile ve bu seminerler vasıtasiyle değerli bilgiler verdirmeğe çalışacağız. Başarı göstermenizi dileyerek hepinizi saygı ile selâmlarım.